

Manažment ľudských zdrojov je smart!

Test kritického myslenia založený na hre rýchlo a zábavne ohodnotí zamestnancov a uchádzačov o pracovné miesto.



Testy Accelium Talent

Accelium Talent je hodnotiaci nástroj založený na hre, ktorý meria kritické myslenie. Umožňuje vám otestovať zručnosti zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie rýchlym, pútavým a efektívnym spôsobom. Poskytuje exkluzívne informácie o najdôležitejších schopnostiach, ktoré sú potrebné na dosiahnutie úspechu. Testy Accelium Talent sú založené na strategických a logických hrách. Testované osoby analyzujú údaje, riešia problémy a rozhodujú. Systém vyhodnocuje riešenia a rozhodnutia, identifikuje vzorce myslenia a štýl činnosti testovaných účastníkov. Hodnotiaca správa prezentuje viacrozmerový profil zručností, ktorý presne odráža jednotlivé silné stránky a nedostatky.



Moderný hodnotiaci proces

- Rýchle testovanie
- Bohatá, prehľadná správa vrátane hodnotenia zručností a identifikácie silných stránok
- Hĺbková multidimenzionálna analýza, ktorá vychádza zo sledovania správania a rozpoznávaných vzorcov myslenia



Príjemná skúsenosť

- Zábavný, zaujímavý test - hra
- Pozitívna diferenciácia - odráža inovatívnu identitu značky zameranú na ľudí (pozitívny employer branding)
- Bez vyplňania nudných, zdĺhavých dotazníkov



Maximálne sa prispôsobí

- Test účastník spustí aj v pohodlí svojho domova
- Pre počítače i mobilné zariadenia
- Je možné naraz testovať všetkých – šetrí čas



Aj bez predchádzajúcich znalostí

- Pokyny nie sú potrebné
- Pravidlá hry sa účastníci naučia priamo počas testu

Podstata a metodológia

Jadro metodológie Accelium spočíva v predstave, že hry prinášajú pútavý a zábavný zážitok a vytvárajú silnú vnútornú motiváciu. Hodnotenie založené na hre účinne simuluje širokú škálu kognitívnych a emocionálnych výziev, ktoré presne odrážajú schopnosť účastníkov testov vyrovnávať sa s týmito výzvami v reálnom živote.



Princípy:

1 Dôraz na kritické myslenie

Accelium Talent hodnotí úroveň kritického myslenia. Zhromažďuje informácie o zvládaní „mäkkých“ a životných zručností, ktoré sú nevyhnutné pre profesionálny úspech, ale nie sú hodnotené štandardnými testami inteligencie a vedomostí. Medzi tieto zručnosti patrí okrem iného strategické myslenie, stanovenie priorít, tvorivosť, flexibilné myslenie a vytrvalosť.

2 Využitie hier na rozvoj myslenia

Hry predkladajú účastníkom testov rôzne výzvy, ktoré si vyžadujú, aby boli odolní a použili rôzne zručnosti (napr. riešenie problémov, analytické myslenie, dedukcia). Pomocou prekvapení a zmien v pravidlách hry je možné skúmať, ako sa testovaný účastník prispôbobi dynamickému prostrediu. Hra tak efektívne simuluje zložité situácie v skutočnom svete.

3 Profil zručností

Systém posudzuje schopnosti testovaného účastníka na základe jeho výkonnosti v rôznych výzvach. Vyhodnocuje rýchlosť myslenia a konania, analýzu situácií, efektívnosť riešenia problémov a pod. Výsledný osobný profil je viacrozmerný a poukazuje na silné a slabé stránky.

4 Osobný rast a rozvoj vďaka lepšiemu sebauvedomeniu

Accelium Talent využíva nástroje umelej inteligencie na identifikáciu vzorcov myslenia testovaných účastníkov a na charakterizovanie ich štýlu rozhodovania, práce s časom, krivky učenia atď. Výsledné poznatky zlepšujú osobné povedomie a pomáhajú definovať plán osobného rastu pre každého testovaného.

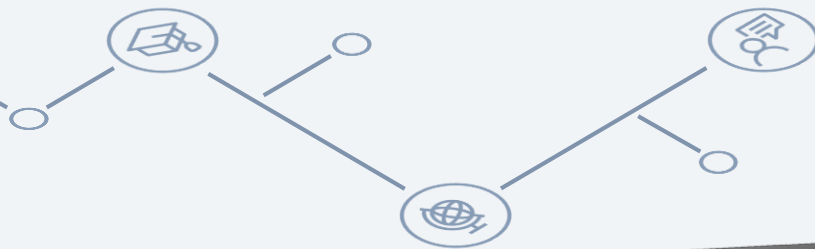
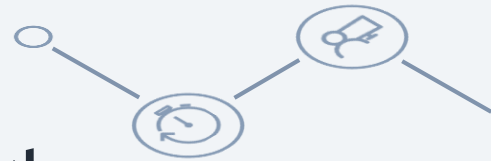


Accelium Talent ponúka rad 6 testovacích modulov, ktoré môžeme podľa potreby integrovať do procesu získavania, výberu a hodnotenia.



Triangle

Rýchly základný test. Poskytuje všeobecné hodnotenie zručností používané na predvýber kandidátov na obsadenie pracovného miesta, plánovanie a vylepšovanie obsahu školení.



Professional

Progresívny test s vysokou náročnosťou určený minimálne pre absolventov stredných škôl. Meria širší rozsah zručností ako základný test a je vhodný na výber uchádzačov spomedzi interných zamestnancov, mapovanie spôsobilostí, sekundárne testovanie a hodnotenie zručností potrebných na obsadzovanie kľúčových pozícií.



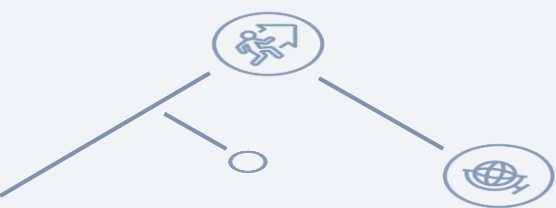
Expert

Mimoriadne náročný test, ktorý efektívne segmentuje skupiny s vysokým priemerným skóre: inžinieri, programátori, výskumníci, analytici a pod.



Executive

Test je navrhnutý pre manažérov, lídrov a dlhoročných zamestnancov. Podrobne analyzuje najmä zručnosti v oblasti plánovania a strategického myslenia.



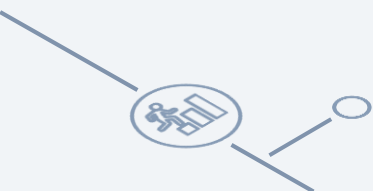
360

Nástroj na analýzu osobných zručností. Využíva analýzu výkonnosti a správania počas hry na vyhodnotenie najdôležitejších schopností, ktoré sú rozhodujúce pre úspech. Lepšie povedomie o vlastných silných stránkach i nedostatkoch zvyšuje osobnú motiváciu a pracovný výkon.



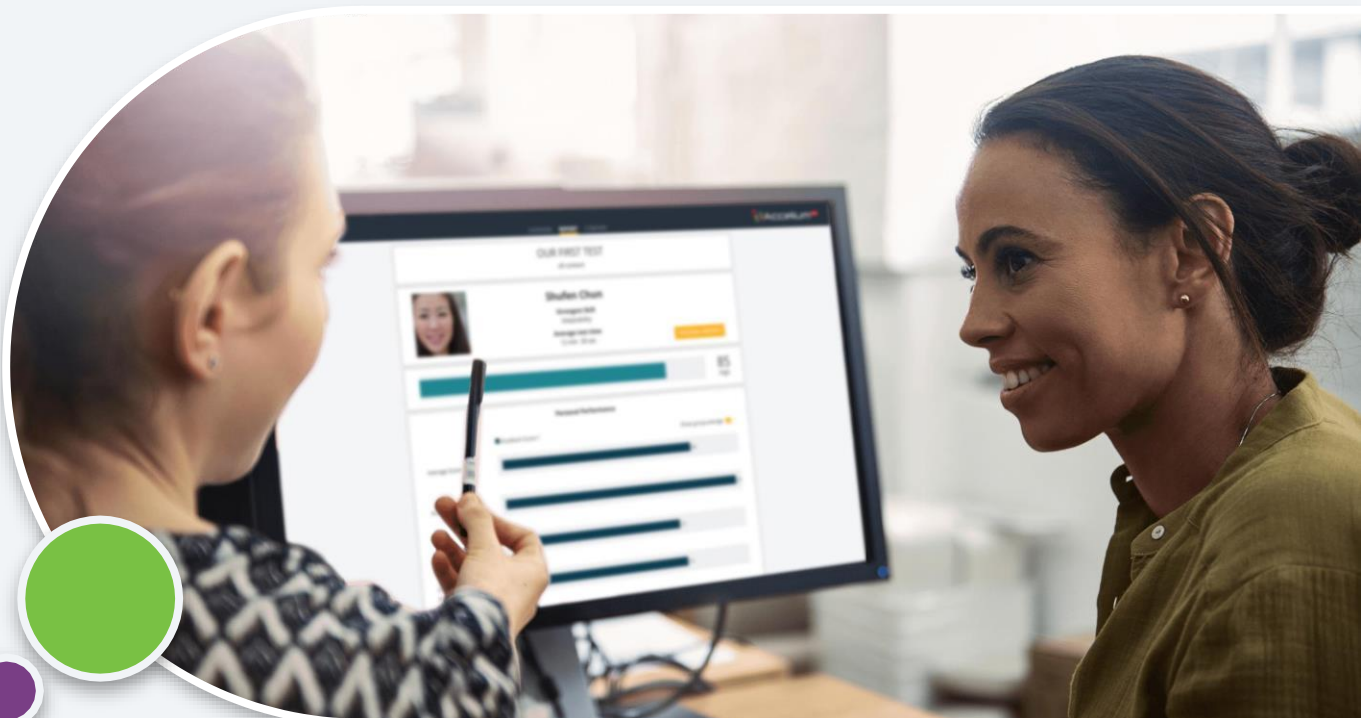
Score

Inovatívny hodnotiaci nástroj pre školy založený na hre. Poskytuje učiteľom a riaditeľom komplexný pohľad na medzery v schopnostiach žiakov, ich potenciál a výkonnosť.



Hodnotenie rôznych schopností a zručností

Rôznorodosť úloh v hernom prostredí umožňuje Accelium Talent posúdiť širokú škálu komplexných zručností a schopností, ako sú:



Pohotovosť myslenia

Je schopnosť myslieť a konať rýchlo a efektívne. Tí, ktorí majú vysoké hodnotenie v tejto oblasti, sa budú dobre orientovať v prostredí, ktoré vyžaduje vysokú mieru rozhodovania, ako je verejný sektor, obranné a bezpečnostné úlohy, obchodovanie s akciami a pod.

Analytická schopnosť

Schopnosť skúmať a porozumieť údajom, spracovať ich a vyvodiť závery. Jednotlivci s vysokou analytickou schopnosťou môžu skúmať a integrovať veľké množstvo informácií a generovať informácie, ktoré vedú ku kvalitnému rozhodovaniu. Táto zručnosť je nevyhnutná pre inžinierske, výskumné a riadiace úlohy.

Účinnosť

Použitie minimálneho množstva zdrojov na dosiahnutie požadovaných výsledkov. Od efektívneho jednotlivca sa očakáva, že v danom období dokončí viac úloh a pri realizácii projektu nebude mať tendenciu prekračovať rozpočet tak často ako ostatní.



Pružné myslenie

Schopnosť prispôbiť naše vnímanie reality a rozhodovacie procesy neustálym zmenám v okolitom prostredí, reagovať efektívne a ekonomicky. Jednotlivec s vysokou flexibilitou nájde viac alternatívnych riešení daného problému a rýchlejšie sa prispôsobí každej zmene plánov.



Výkon pod tlakom

Schopnosť udržať vysokú úroveň výkonu, aj keď je čas veľmi obmedzený. Jednotlivec s nízkym skóre môže robiť unáhlené rozhodnutia alebo sa dokonca vyhýbať rozhodovaniu, keď je pod časovým tlakom.



Strategické myslenie

Schopnosť zvoliť si postup, identifikovať rušivé faktory, analyzovať vzájomné závislosti, predvídať riziká a ponúkať spôsoby, ako ich zvládnuť. Vysoká strategická zručnosť umožňuje jednotlivcovi zvážiť pri rozhodovaní viacero perspektív a lepšie analyzovať riziko.



Plánovanie

Schopnosť predvídať budúce procesy súvisiace s dosahovaním vlastných cieľov takým spôsobom, ktorý umožňuje vyhnúť sa riziku a dosiahnuť tieto ciele. Zdatní plánovači dokážu zvážiť udalosti, ktoré sa stanú vo vzdialenejšej budúcnosti, nebudú často prekvapení a vyberú alternatívy s veľkou pravdepodobnosťou úspechu.



Podpora pri rozhodovaní

Najmodernejšie dátové centrum **Accelium Data Center** poskytuje výsledky testov v reálnom čase, ktoré sú k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni prostredníctvom vyspelého systému založenom na cloude. Systém ponúka elegantné a ľahko použiteľné rozhranie s prehľadnými správami, inteligentnými mapami, dynamickými a exportnými funkciami.

1. Nástenka

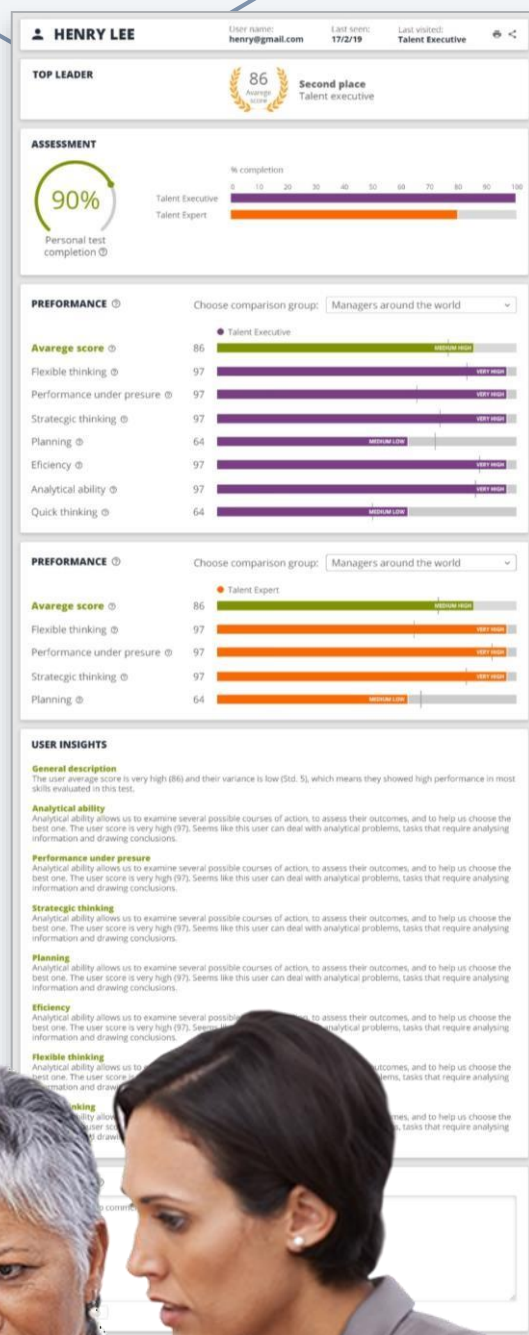
Umožňuje sledovať dokončenie testu a upozorňuje na významné zistenia.

2. Skupinové výsledky

Táto časť charakterizuje celú skupinu účastníkov testu v porovnaní s podobnými skupinami. Poskytuje ciele grafy pre priemerné skóre skupín, distribúciu skóre a dominantné štýly myslenia. Uvádza konkrétne odporúčania na zlepšenie slabších schopností skupiny.

3. Komparatívne hodnotenie

Porovnávacie hodnotenie úrovne myslenia všetkých zamestnancov alebo kandidátov v skupine. Funkcie inteligentného vyhľadávania a dynamického filtrovania vám umožňujú rýchlo triediť údaje, identifikovať slabších členov skupiny a lídrov.



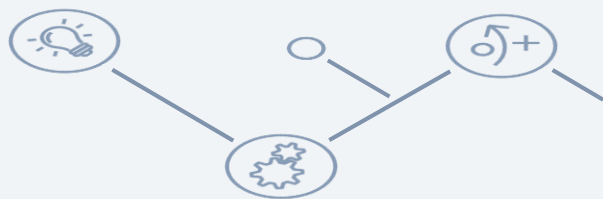
Podpora pri rozhodovaní

4. Skupinové porovnanie

Porovnajte výkon skupiny s ostatnými tímami a obchodnými jednotkami vo vašej organizácii, ako aj v globálnom meradle. Skupinové porovnanie umožňuje odborníkom v oblasti ľudských zdrojov a organizačného rozvoja určiť vývojové trendy a medzery v zručnostiach v rôznych častiach organizácie, identifikovať hrozby pre rast organizácie a udržať konkurenčnú výhodu inteligentným rozpoznávaním, rozvíjaním a udržíaním talentov.

5. Individuálne hodnotenie

Úplný profil schopností každého jednotlivca v porovnaní s globálnymi referenčnými hodnotami. Zdôrazňuje individuálne silné a slabé stránky a skúma ich vplyv na každodenný výkon v profesionálnom a osobnom kontexte. Správa obsahuje konkrétne odporúčania na posilnenie slabších zručností. Podporuje osobný rast zlepšovaním sebavedomia a zameraním sa na procesy osobného koučovania a profesionálneho rozvoja.



Prehľad testov



	Triangle	Professional	Expert	Executive	360	Score (pre školy)
Trvanie	15 min.	25 min.	30 min.	35 min.	50 min.	45 min.
Cieľová skupina	Všeobec. populácia	Lídri	Znalostní pracovníci, pokročilí	Znalostní pracovníci, pokročilí	Manažéri, potenciálni manažéri a lídri	Žiaci
Rýchlosť myslenia	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Analytická schopnosť	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Účinnosť	✓	✓	✓	✓	✓	
Flexibilné myslenie		✓	✓	✓	✓	
Výkon pod tlakom		✓	✓	✓	✓	✓
Strategické myslenie				✓	✓	
Plánovanie				✓		
Využitie	Úvodný screening osoby, mapovanie kompeten- cií, predvýber	Druhý screening, hodnotenie zamestnancov, manažérska spätná väzba, výber vhodného kandidáta	Úvodný screening osoby pre znanostných pracovníkov, hodnotenie zamestnancov a plánovanie povýšenia	Vyhľadávanie talentov, rozvoj vodcovstva a vodcov, motivačné plánovanie programov	Rozvojové tréninové program, individuálne plánovanie rozvoja, koučing.	Identifikácia medzier v zručnostiach, identifikácia potenciálu žiaka, meranie účinnosti vzdelávania



Spoločnosť Accelium bola založená v roku 1994 a je priekopníkom v oblasti vzdelávania založenom na hrách. Spoločnosť pôsobí vo viac ako 30 krajinách po celom svete. Jadrom všetkých našich aktivít je jedinečná metodika, ktorá využíva nadšenie a angažovanosť pri hraní hier na výučbu efektívnych modelov myslenia a užitočných stratégií pre skutočné výzvy 21. storočia. Zážitok z hry poskytuje ideálne prostredie na sebareflexiu a získavanie nových návykov myslenia, čo uľahčuje študentom zvládnuť zložité výzvy a obohatiť svoje mentálne nástroje novými stratégiami.



www.accelium.com